Servicio de Salud Coquimbo
Región de Coquimbo
Ministerio de Salud

SERVICIO DE SALUD COQUIMBO
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS

La Dirección de Servicio de Salud Coquimbo invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular a los siguientes cargos en los establecimientos de su red:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	Jefatura Subdepartamento Gestión Hospitalaria.
Nº de cargo(s) vacante(s)	1.
Servicio/ Unidad	Subdirección de Gestión Asistencial.
Establecimiento	Dirección de Servicio Salud Coquimbo.
Código de Postulación	**401-01**

II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos exigibles
1	Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a tres años, en el sector público o privado; o, Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a cuatro años, en el sector público o privado.
2	**Contar con contrato vigente en algunos de los establecimientos dependientes de la Dirección de Servicio de Salud Coquimbo a la fecha de postulación y a la fecha de contratación.**

Nº	Requisitos Deseables
1	Título Profesional de Enfermero/a o Matrón/a.
2	Magíster y/o Diplomado en Gestión en Salud.
3	Curso IAAS de 80 – 120 hrs. (Con vigencia de no superior a 5 años).
4	Capacitación en Liderazgo, trabajo en equipo y/o manejo de conflicto.
5	Experiencia en Unidades de Críticas y/o Unidades de Gestión Hospitalaria de sector público o privado de salud: mínimo 5 años.
6	Experiencia como Jefatura en sector público o privado de salud: mínimo 2 años.
Debe adjuntar toda la documentación asociada a la postulación en fotocopia simple (Título Profesional, Relación de Servicio entregada por la Unidad de Gestión de Personas, en caso de contar con experiencias fuera de los establecimientos de la red adjuntar certificado de antigüedad del empleador y Relación de Capacitación entregado por la Unidad de Capacitación).	

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	Contrata.
Planta/Estamento	Profesional.
Disponibilidad	Inmediata.
Tipo de Jornada	44 Hrs. Semanales
Período de Prueba	Tres meses a evaluación.
Grado funcionario	8º EUS ($2.624.491 Renta Bruta).

Los interesados en postular, **deben** acceder al **Formulario de Postulación** desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, **http://www.sscoquimbo.cl**, ingresando al banner **"trabaje con nosotros",** completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: **seleccion.sscoquimbo@redsalud.gov.cl**, indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación.** El plazo para enviar sus antecedentes vence el **09 de Enero de 2024 a las 23:59 hrs.**

No se recibirán antecedentes en papel.

IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

1. Objetivo del cargo (*breve descripción de la función principal a desempeñar*)

Fortalecer la Gestión Hospitalaria en los establecimientos de la Red Asistencial de la Región de Coquimbo potenciando estrategias, y programas de acuerdo a políticas públicas y normativas vigentes.

2. Funciones Principales del cargo (*enumeración de las principales funciones a desempeñar*)

- Liderar los procesos de articulación Clínico/administrativa relacionados con la gestión hospitalaria en establecimientos de la Red asistencial.
- Gestionar, y supervisar el desarrollo en la implementación del Modelo de Gestión Clínica y de Cuidados de los Establecimientos Hospitalarios en la Red.
- Supervisar la correcta ejecución de las funciones de los distintos referentes a cargo de la Gestión hospitalaria.
- Velar por la implementación y el cumplimiento de las normas técnicas, planes y programas que imparta el MINSAL a los establecimientos hospitalarios.
- Supervisar, monitorear y gestionar indicadores Ministeriales y locales asociados a Gestión Hospitalaria.
- Evaluar y supervisar el correcto desarrollo de los Compromisos de Gestión establecidos en el ámbito de Gestión Hospitalaria.
- Asesorar al Departamento de Gestión Asistencial y dirección de SSC para la toma de decisiones relacionadas a la Gestión asistencial.
- Colaborar con otros Subdepartamentos/Departamentos y establecimientos del Servicio de Salud Coquimbo en el mejor desarrollo de los establecimientos de la red.
- Gestionar y administrar el recurso humano de Subdepartamento de Gestión Hospitalaria.
- Proveer de información periódica al equipo directivo en resultados de indicadores y gestiones en curso relacionadas con el Subdepartamento.
- Supervisar los Procesos de Gestión clínica de Hospitalización y continuidad de los cuidados en la red asistencial.
- Proponer y generar estrategias en conjunto con el establecimiento para la eficiencia de los recursos hospitalarios.
- Evaluar los compromisos de Gestión, Metas sanitarias e indicadores del ámbito Hospitalario.
- Acompañar el Fortalecimientos de los procesos del ámbito Hospitalario con focalización en el Proceso de Gestión del paciente Hospitalizado y Paciente socio sanitario.
- Apoyar formulación de proyectos que fortalezcan la gestión hospitalaria.
- Participar en implementación de estrategias ante situaciones de Emergencia y Desastres.
- Ser parte del equipo que lidere el Proceso de Humanización de la atención.
- Gestionar prestaciones requeridas por nuestros usuarios a la macro red en el ámbito de atención cerrada.
- Fortalecer conocimientos y habilidades a funcionarios de la Red en temáticas de Gestión Hospitalaria.
- Realizar las otras funciones que la jefatura asigne de acuerdo con su ámbito de competencia.

3. Competencia de personalidad o aptitudes

Se refiere a las características de personalidad y aptitudes específicas requeridas para el desempeño del cargo. A mayor nivel de exigencia de competencia en gestión/dirección, más y mayores serán también las exigencias de este tipo de competencias. Algunas de ellas pueden ser: (Indique 1-4 en las competencias que sugiere sean evaluadas en los postulantes)

Competencias Directivas:

1	Orientación a la Calidad y Eficiencia del Trabajo **(Nivel 4)**
2	Liderazgo de equipos **(Nivel 4)**

Competencias Transversales:

1	Compromiso con la Organización **(Nivel 4)**
2	Trabajo en Equipo **(Nivel 4)**
3	Organización y Planificación **(Nivel 4)**
4	Iniciativa y Proactividad **(Nivel 4)**
5	Comunicación Efectiva **(Nivel 4)**

3. Dependencia Organizacional:
Subdirección de Gestión Asistencial de la Dirección de Servicio Salud Coquimbo.

V. Ponderación de cada Etapa de Evaluación y Pauta de Evaluación.

Las presentes ponderaciones son determinadas por la Comisión de Selección del Proceso de Reclutamiento y Selección de acuerdo al Perfil de cargo.

Evaluación Curricular	30%
Evaluación Técnica	40%
Evaluación Psicolaboral	30%

La presente Pauta de Evaluación son determinadas por la Comisión de Selección del Proceso de Reclutamiento y Selección de acuerdo al Perfil de cargo.

Título Profesional	**En caso de que el postulante no acredite y/o no cuente con la formación educacional solicitada en la convocatoria quedará inadmisible en la instancia de revisión de antecedentes curriculares.**			
Título Profesional de Enfermero/a o Matrón/a.				
Capacitación	**1**	**5**	**6**	**7**
Magíster y/o Diplomado en Gestión en Salud.	No posee Magíster y/o Diplomado	Entre 1 a 2 Diplomados	≥ 3 Diplomados	Magíster
Curso IAAS de 80 – 120 hrs. (Con vigencia de no superior a 5 años).	No posee Curso			Si posee Curso
	1	**3**	**5**	**7**
Capacitación en Liderazgo, trabajo en equipo y/o manejo de conflicto.	No posee Curso	1 curso	2 cursos	3 cursos
Experiencia Laboral	**1**	**3**	**5**	**7**
Experiencia en Unidades de Críticas y/o Unidades de Gestión Hospitalaria de sector público o privado de salud: mínimo 5 años.	≤ 1 a año y sin experiencia	1 año a 2amd	3 años a 4amd	≥ 5 años
Experiencia como Jefatura en sector público o privado de salud: mínimo 2 años.	≤ 1 a año y sin experiencia		1 año a 1amd	≥ 2 años

Conocimientos Técnicos	
Conocimiento Normativas Ministeriales en Gestión Hospitalaria.	**SERÁN EVALUADOS EN LA EVALUACIÓN TÉCNICA**
Conocimiento en Red Asistencial de Región de Coquimbo.	
Conocimiento de Red de Emergencias y su articulación.	
Conocimiento de Gestión de Pacientes y su articulación.	
Conocimiento de la Red Quirúrgica y su articulación.	
Conocimiento en eficiencia hospitalaria y GRD.	